Pålgårds









2024
Hållbarhet

Årsredovisning Kvalitet – Miljö – Arbetsmiljö

Ledningens rader

I dagens samhälle är det mycket som sker inom både miljöområdet och människors välbefinnande. För oss är det självklart att hänga med i utvecklingen och aktivt bidra till en mer hållbar framtid.

Vi har fortsatt vårt hållbarhetsarbete och har utvecklat vår intressentanalys för att tydliggöra intressenternas krav och förväntningar på oss. Genom att göra en s.k dubbel väsentlighetsanalys, där vi tittat på både vår påverkan på omgivningen och omgivningens påverkan på oss, har vi kunnat identifiera och prioritera våra mest relevanta hållbarhetsaspekter.

Under 2024 har vi haft ett särskilt fokus på medarbetarnas hälsa och välmående. Många av våra anställda har stillasittande arbetsuppgifter, och ett viktigt mål för oss är att skapa en arbetsplats där vi tydligt har hälsa i fokus.

Som en del i detta arbete har vi beslutat om hälsoscreening under arbetstid, vilket ger möjlighet att tidigt upptäcka potentiella sjukdomar. På så sätt kan vi minska risken för långvarig sjukskrivning och främja bättre hälsa för individen.

Vi kommer även att erbjuda förmånscyklar vilket ger våra medarbetare chansen att skaffa en cykel till ett fördelaktigt pris. Det bidrar inte bara till ökad rörelseglädje och frisk luft, utan även till minskade bilresor – något som gynnar både miljön och plånboken.

Genom användandet av Pålgårds-appen har vi fått ett förbättrat informationsflöde eftersom de anställda själva kan hitta mycket information, protokoll och liknande i appen, liksom att vi snabbt kan nå ut med akut information vid behov. Personalen kan även själva kommunicera med varandra inför skiftbyten och liknande.

Under året har vi också påbörjat utbildning av egna hjullastarinstruktörer och en kranförarinstruktör, vilket vi bedömer kommer vara effektivt för oss.

Det har skett en del förändringar i våra uppdrag under året och när vi nu lämnar 2024 bakom oss och går in i 2025, gör vi det med fler medarbetare, fler maskiner och en ökad andel fossilfria driftstimmar.

Tack för det gångna året – vi ser fram emot ett positivt och framgångsrikt 2025!

Vänliga hälsningar,
Familjerna Pålgård

Nytt uppdrag

Under förra året tappade vi ett av våra mindre uppdrag med hantering av inkommande råtimmer på Kastets Sågverk.

Ett nytt uppdrag har istället tillkommit på Ala Sågverk, där vi under många år enbart ansvarat för utlastning av sågade trävaror till fartyg. Nu har vårt ansvarsområde utökats och omfattar även lossning av inkommande råtimmer, samt all truckhantering vid torkar och justerverk till utlastning av färdiga virkespaket.

Även hantering av biomaterial till värmepanna ingår i uppdraget. Med 30-talet maskinförare och ca 25 maskiner är Ala därmed en av våra större arbetsplatser.



Fair Transport - Hållbara transporter med ansvarstagande åkeriföretag

Under 2024 blev Pålgårds Åkeri certifierade enligt Fair Transport. Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Att vara ett certifierat företag innebär att vi uppfyller uppsatta krav och kriterier och löpande följs upp av oberoende tredjepartsgranskning. Certifieringen säkerställer att transporter utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart.

Det är branschens sätt att ta ansvar och bidra till den nödvändiga omställningen som hela vårt samhälle står inför. Åkerinäringen och transportköpare skapar tillsammans en trygg och hållbar framtid, så se till att ställa krav på Fair Transport i ditt nästa transportinköp. Det ger en hållbar affär för alla!

ISO 26000 Hållbarhet

Under 2024 påbörjades ett arbete för att verifiera oss mot ISO 26000. Det är ett internationellt ramverk som hjälper företag och organisationer med att ta socialt- och samhällsansvar.

ISO 26000 innehåller sju grundprinciper som ska genomsyra en organisations arbete med samhällsansvar. De sju grundprinciperna är:

- **Ansvarsskyldighet**
- **Transparens av verksamheten**
- **Etiskt uppträdande**
- **Respekt för intressenterna**
- **Respekt för lagen**
- **Efterlevnad av internationella uppförandenormer**
- **Respekt för mänskliga rättigheter**

Då vi redan innehar ISO-certifikat för kvalitet, miljö och arbetsmiljö har vi kommit en bra bit på väg. Vår verksamhetspolicy och Uppförandekod är betydelsefulla dokument för detta arbete.



Vi engagerar oss idag lokalt genom att sponsra flera föreningar och initiativ på de orter där vi har verksamhet.

Hållbara investeringar

Genom att investera i grön teknik, hälsosamma arbetsvillkor och lokalt engagemang tar vi steg mot en mer ansvarstagande och långsiktigt hållbar verksamhet.

- **Utökat flottan med flera eldrivna fordon**
- **Ny leverantör av biodiesel**
- **Beslut om personalfrämjande åtgärder såsom mammografi och prostatascreening på arbetstid samt att erbjuda förmånscykel**
- **Utbetalda stöd till lokala, sociala engagemang på orter där vi har verksamhet**

Våra mål

Kvalitet

Mål: Öka kundernas medvetenhet om vårt hållbarhetsarbete 2022-2025

Via en kundenkät 2022 visade det sig att våra kunder generellt inte var så medvetna om att vi arbetar ganska hårt med kvalitet- miljö och arbetsmiljöfrågor. Genom information, kommunikation och visuella intryck ska vi därför försöka öka deras medvetenhet om vårt arbete.

Resultatet mäts på nytt efter kundenkät 2025.

Miljö

Mål: Att minska Co2-utsläppen och förbättra möjligheterna för reparation, återvinning och ökad livslängd på fordon och redskap 2024-2030

Det här är också ett mål som sträcker sig över lång tid. Genom att fortsätta byta ut vissa fordon till el-/hybrid, att tanka förnyelsebara bränslen och utbilda maskinförare i bättre körteknik, ska vi nå vårt miljömål.

Vi strävar också efter att utveckla vår verkstad för större möjligheter att reparera och återvinna istället för att kassera. Det skulle även ge våra maskiner och redskap ökad livslängd.

Arbetsmiljö

Mål: God hälsa och välbefinnande 2024 - 2030

Det här målet sträcker sig över 6 år och det handlar om att säkerställa de anställdas hälsa och främja välbefinnande. Vi lämnar friskvårdsbidrag till våra anställda och har betalat anmälningsavgift för lopp. Vi utför hälsokontroller och har Första Hjälpen/HLR-utbildningar.

Vi arbetar för att förebygga drogmissbruk och skadligt alkoholbruk. Vi ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats och utför därför slumpvisa drogtester. Alla nya maskiner är utrustade med alkolås.

Vi har sedan flera år ett systematiskt kemikaliearbete där vi arbetar för att minska skadliga kemikalier i verksamheten och minska föroreningar. För att minimera risken för bl a hydrauloljeutsläpp har vi bl a börjat använda s.k slangstrumpor på våra hamnkranar

Under kommande år kommer vi att arbeta vidare med detta mål och satsa på ytterligare hälsofrämjande åtgärder t ex tidiga rehab-insatser för att öka psykisk hälsa, tid för screening, förmånscykel och ökat utnyttjande av friskvårdsbidraget.

För service och underhåll av våra fordon används brandfarliga kemikalier, aerosoler, oxiderande och frätande produkter. Vissa produkter är skadliga och andra är märkta hälsofarliga eller miljöfarliga. Den personliga skyddsutrustningen är därför viktig.

Från 2023 har vi minskat antalet kemiska produkter från 262 st till 203 st. En minskning med 59 sorter, vilket är helt i linje med vår urvalsprincip.

Fordon och redskap

Vi har en stor maskinpark vilket ger oss möjlighet till stor flexibilitet inom den nisch av uppdrag vi åtar oss. I flottan finns cirka 160 enheter, av olika slag. Huvudsakligen handlar det om:

- **Lastmaskiner**
- **Truckar**
- **Vikarmskranar**

Utöver dessa finns runt 15 lastbilar (lastväxlare och timmerbilar) för vägtransporter. Och till det släpvagnar och trailrar.

Fordonen liksom redskap (såsom tex lyftredskap, traverser, kompressorer, dieseltankar, portar, gasvarnare etc) medför en hel del administration, både vad gäller ekonomi och besiktningar. Egenkontroller hanteras och dokumentera via CheckProof enligt fastställda checklistor anpassade för varje objekt. Där registreras även alla bränslepåfyllningar och andra vätskepåfyllningar i maskinerna, för att vi enkelt ska kunna ta ut förbrukningsstatistik.

För besiktningar och brandskyddskontroller anlitas ackrediterade företag Besiktningsprotokollen laddas upp i CheckProof och där skapas samtidigt en påminnelse för nästa besiktning. På så vis ska ingen besiktning kunna missas.

Visste du att ...

I princip alla våra maskiner har automatiskt släcksystem och alkolås monterat.



På alla våra arbetsställen görs

- Incidentrapporter och riskobservationer
- Skyddsronder årligen
- Riskbedömningar varje år samt vid förändring och större incident
- Nödlägesövningar årligen
- Internrevisioner var tredje år
- Arbetsplatsträffar 2 ggr/år
- Kemikalieinventering årligen
- Arbetsbeskrivningar uppdateras årligen och vid behov
- Medarbetarsamtal erbjuds var tredje år, men medarbetaren kan själv påkalla ett samtal oftare
- Genomgång av avtalens kundkrav årligen

Inrapporterat under 2024:

• Incidenter	184 st
• Riskobservationer	13 st
• Förbättringsförslag	36 st

Minskade utsläpp

Vi fortsätter sträva mot att minska våra koldioxidutsläpp genom att utöka antalet elfordon. Under 2024 har vi utökat flottan med sex elbilar, en eldriven lastbil och två eltruckar. Vi erbjuder också alla kunder fossilfritt bränsle.



En av våra nya eldrivna lastbilar under arbete i Skutskärs hamn.

Förnybar diesel genom Energifabriken

För att säkerställa tillgång och leverans av fossilfritt drivmedel har vi inlett ett samarbete med ny dieselleverantör, Energifabriken.

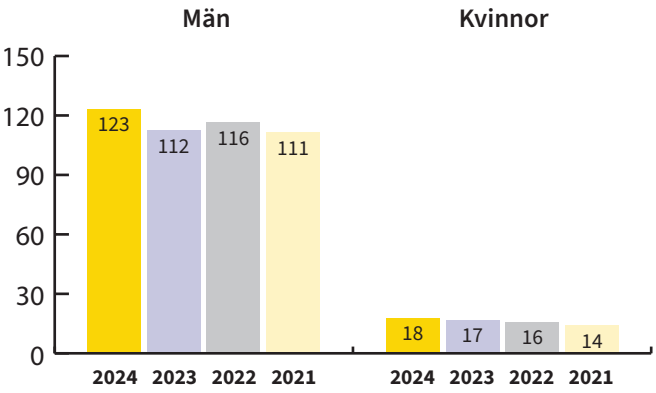
Vi erbjuder alltid våra kunder 100% fossilfri diesel om de så önskar och Energifabrikens HVO100 hjälper oss att minska vår miljöpåverkan. Förutom att den är tillverkad av förnybara råvaror, producerar den mindre sot, har lägre utsläppsnivåer och är mindre giftig, då den är fri från svavel och aromater.

HVO100 har också goda köldegenskaper och säkerställer en hög prestanda även vid låga temperaturer, vilket passar oss och vår verksamhet.

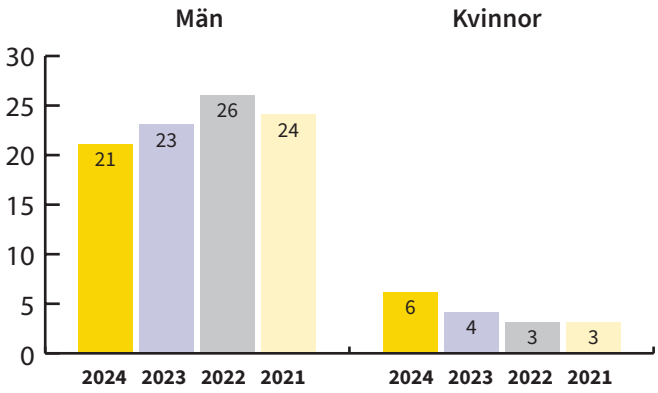
Medarbetare

Antal medarbetare under 2024 (fördelat på heltidstjänster)

Pålgård & Söner Kran AB

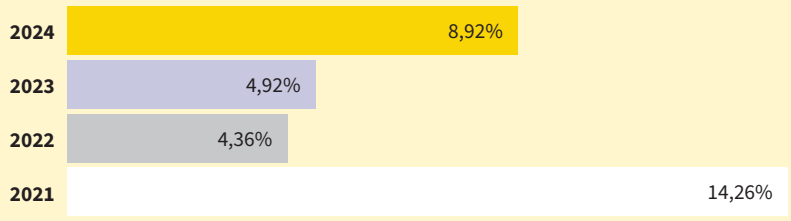


Pålgårds Åkeri AB

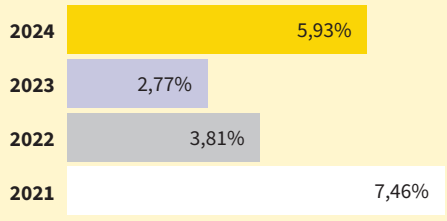


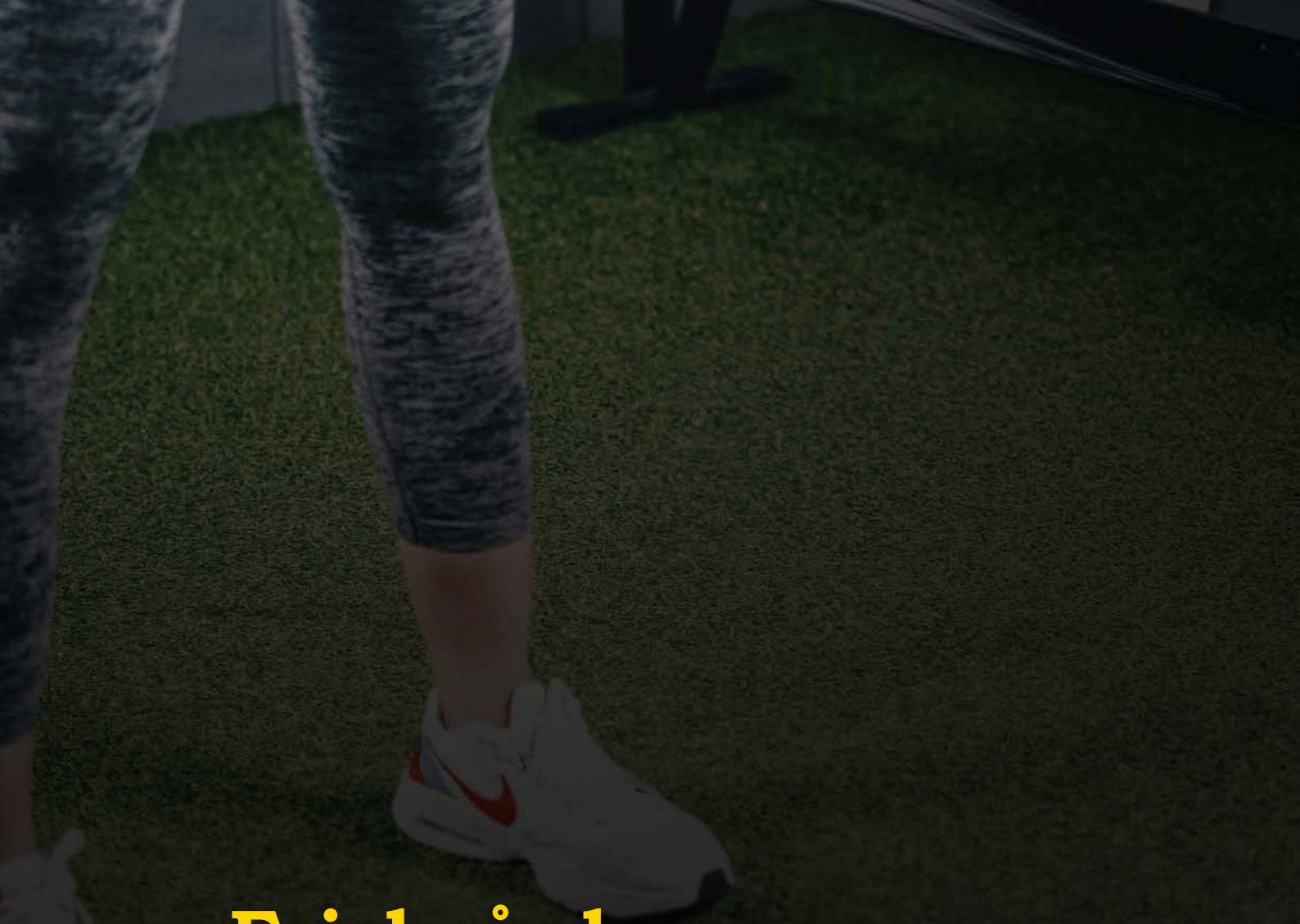
Sjukfrånvaro under 2024
(baserat på ordinarie arbetstimmar)

Pålgård & Söner Kran AB



Pålgårds Åkeri AB





Friskvård

Vi vill att våra medarbetare ska må bra och trivas på jobbet. Hittills har vi haft en relativ låg personalomsättning och så vill vi fortsätta. Vi önskar att man hittar en bra balans mellan arbetsliv och privatliv.

För att främja hälsa och friskvård har vi bland annat stått för anmälningsavgiften för den personal som valde att delta i Mental Health Run. Vi har även friskvårdsbidrag, frukt till arbetsplatserna och mat-/kulturaktivitet i form av tex julbord eller annat.

Utnyttjat friskvårdsbidrag 2024

Pålgård & Söner Kran AB	89 582 kr
Pålgårds Åkeri AB	6 740 kr

Vi ligger i startgroparna för att införa mammografi och prostatascreening på arbetstid, liksom att medarbetarna kommer att ges möjlighet att teckna avtal om förmånscykel. Det sistnämnda är för övrigt ett förslag som inkommit från medarbetare.

Genom att erbjuda medarbetarsamtal försöker vi fånga upp önskemål och problem. Likaså framkommer saker via den årliga, anonyma medarbetarenkäten som vi sen kan arbeta vidare med för att uppnå bättre trivsel och arbetsmiljö.

Hanterade mängder 2024

54 000 ton
Transporterat pappersslam

50 000 ton
Transporterat balat avfall

1 920 000 ton
Material hanterat över kaj

3 600 000 ton
Material lastat/lossat till eller från järnvägsvagn

208 000 m3
Mängden timmer på timmerbilstransporter

675 000 ton
Hanterat timmer på sågverk

