Pålgårds



2023
Hållbarhet

Årsredovisning Kvalitet – Miljö – Arbetsmiljö

Innehåll

Ledningens rader	**3**
KMA-Rapporten byter namn	**4**
Våra mål under 2023	**5**
Verksamhetspolicy och uppförandekod (CoC)	**6**
Hanterade mängder	**9**
Genomförda utbildningar	**10**
Arbetsmiljö	**11**
Fordon och redskap	**13**
Miljö	**14**
Medarbetare	**15**



Ledningens rader

Samhällsutvecklingen går mot hållbarhet och vi vill såklart följa med. Vi är sedan länge certifierade i kvalitet, miljö och arbetsmiljö och har därmed rutiner och kontroller som granskas.

Men hållbarhet handlar även om finanser, vilket man kanske inte alltid tänker på. Pålgård & Söner Kran AB och Pålgårds Åkeri AB omsätter tillsammans ca 278 MSEK och har drygt 150 medarbetare. Våra medarbetare är viktiga för vår verksamhet och därför vill vi ha en trygg och säker arbetsmiljö där man både håller sig frisk och trivs.

Andra som är viktiga för vår verksamhet är naturligtvis våra kunder. Utan dom har vi ingen verksamhet och i dessa tider med kärv världsekonomi, krig och sviter efter pandemin, är kunder ingen självklarhet. Vi har alltid arbetat för goda kundkontakter och långsiktiga relationer och har därmed kvar de flesta av våra mångåriga kunder.

För att kunna behålla den höga kvaliteten gentemot våra befintliga kunder har vi valt att, under några år, vara lite restriktiva när det gäller att hitta nya kunder och entreprenader. Istället har flera av de befintliga kunderna givit oss utökade uppdrag. Härnösands Hamn AB är dock en kund vi valt att lägga till i vårt kundregister under 2023.

Inom transportbranschen påverkas huvudsakligen miljö genom utsläpp av växthusgaser. Vi erbjuder därför alltid våra kunder fossilfritt bränsle alternativt eldrivna fordon, men vi kan och vill göra mer.

Vi har sedan tidigare ett antal el-truckar. Under 2023 bytte vi ut åtta dieseldrivna tjänstebilar mot el- och hybridbilar samt att vår första eldrivna materialhanterare köptes in, vilken nu används hos vår kund Hargs Hamn AB.

För oss är en trygg och säker arbetsmiljö högsta prioritet. Vi undersöker kontinuerligt risker och övar nödsituationer. Våra medarbetare har vårt fulla stöd i att avbryta arbetet om farliga situationer upptäcks.

Tillsammans med våra medarbetare arbetar vi vidare med dessa frågor, gör anpassningar av verksamheten och tar kliv framåt för att förbättra oss både gällande kvalitet och avtryck.

Vänliga hälsningar,
Familjerna Pålgård

KMA-Rapporten byter namn

Vår tidigare KMA Årsrapport byter nu namn till Hållbarhetsredovisning.

I Hållbarhetsredovisningen vill vi berätta vad vi gör för att arbeta hållbart med ekonomi, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och annat som ingår i vårt ledningssystem.

Vi vill visa hur vi arbetar med:

- **Miljö**
- **Sociala förhållanden**
- **Personal**
- **Mänskliga rättigheter**
- **Motverkande av korruption**

2015 antog världens ledare Agenda 2030 och de 17 globala målen. Målen ska bidra till en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling och vara uppnådda till år 2030 i världens alla länder.

Transportbranschen har till största delen utsläppen av koldioxid att brottas med när det gäller miljöpåverkan. Men även användningen av kemiska produkter, som t ex olika typer av oljor och smörjmedel. Vår strävan är att minimera användningen och minska våra utsläpp.

Vårt förhållandevis lilla företag kan inte göra allt för att rädda världen, men genom att våra mål kan kopplas till de globala målen bidrar vi till Agenda 2030.

Vårt arbete och verksamhet berör flera av målen, men kan främst kopplas till dessa globala mål:



Hälsa & välbefinnande (friskvård, företagshälsovård, hänsynsfullt körsätt, korrekt kem.hantering, rökförbud i våra fordon och lokaler).



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (kollektivavtal, uppförandekod).



Bekämpa klimatförändringar (minskade utsläpp av växthusgaser genom minskat CO2-utsläpp).

Våra mål under 2023

Kvalitet – Öka kundernas medvetenhet om vårt KMA-arbete (pågår till 2025).

Miljö – Att certifiera Åkeriet till Fair Transport (startade 2022).

Arbetsmiljö – främja friskvård och hälsa (ett mål vi väljer att fortsätta med kommande år). Förbättrad ventilation i verkstaden.



Visste du att

Vi årligen upprättar en intressentanalys där vi ser över vilka krav och önskemål intressenterna har på oss. Stora intressenter är bland annat medarbetare, kunder och ägare.

Konferens i Västerås

Under hösten samlades personal i arbetsledande roller tillsammans med Ledning och administration för en tvådagars konferens kopplad till framtid, utveckling, säkerhet och gemenskap.

Verksamhetspolicy och uppförandekod

Våra policydokument talar om vad som är viktigt för oss och hur vi ska bete oss. Vår ambition är att varje medarbetare ska känna ansvar och aktivt medverka för att nå uppsatta mål.

Kortfattat handlar våra policyer om:



Verksamhetspolicy och uppförandekod

Kvalitet

Vi ska behålla den höga kundnöjdheten och ha kundens krav och förväntningar i fokus.

Miljö

Öka användningen fossilfritt bränsle och försöka minska energianvändningen. Utbytesprincipen vid köp av kemikalier och källsortering av avfall.

Arbetsmiljö

Ledning och medarbetare ska medverka för bättre rutiner och säkrare arbetsmiljö. Att genom information, skyddsronder, riskbedömningar och incidentrapportering minimera antalet skador och olyckor.

Personalen ska ha rätt utbildning och behörighet. Ny personal ska få introduktion i sitt arbete och stöd från ansvarig personal. Vi vill också öka personalens välmående genom hälsokontroller och friskvård.

Integritet

Vi ska säkerställa medarbetare, kunder och leverantörers integritet. Personuppgiftsbehandling enligt GDPR och interna riktlinjer.

Alkohol och droger

Arbetsmiljön ska vara helt alkohol- och drogfri. Olagliga droger ska inte användas överhuvudtaget. Medarbetare ska verka förebyggande i möjligaste mån. Vi har av säkerhetsskäl rätt att utföra drogtester på våra medarbetare och vi önskar även att våra leverantörer arbetar förebyggande mot droger.

Jämställdhet

Hos oss är alla välkomna oavsett ålder, kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller eventuell funktionsnedsättning. Ingen ska diskrimineras eller trakasseras på arbetet och arbete ska vara förenligt med familjeliv.

Föreningsfrihet

Inom företaget råder föreningsfrihet, vilket vi även önskar av våra leverantörer

Barnarbete

Vi tar avstånd från barnarbete. Alla former av utnyttjande som kan skada barns hälsa, säkerhet och välbefinnande är oacceptabelt.

Tvångsarbete

Allt arbete ska ske frivilligt. Illegal arbetskraft får inte användas

Avtal och lön

Vi följer gällande kollektivavtal med avtalsenlig lön, vilket vi förutsätter att även våra leverantörer gör.

Arbetstid och arbetsbelastning

Vi tillämpar normal arbetstid enligt kollektivavtal. Resurser ska finnas för att undvika ohälsosam arbetsbelastning under längre perioder.

Rehabilitering

Rehabiliteringsbehov ska klarläggas och vi ska vidta de åtgärder som behövs för en snar återgång till arbete. I enlighet med gällande föreskrifter tar vi arbetsgivaransvar och arbetar för god arbetsmiljö.

Trafiksäkerhet

Transporter ska utföras säkert för både förare och medtrafikanter. Vid transportplanering ska hänsyn tas till både kör- och vilotidsregler, väglag och eventuella trafikproblem. Fordon ska vara i trafiksäkert skick och genomgå de kontroller som krävs.

Uppföljning och efterlevnad av ovanstående

Medarbetare

Varje medarbetare ska känna till denna policy och uppförandekod samt föregå med gott exempel. Medarbetarna har ansvar att följa riktlinjerna och vid eventuell osäkerhet ska medarbetare få vägledning för att kunna tillämpa riktlinjerna i det dagliga arbetet.

Leverantörer

Att vara leverantör av vara eller tjänst till oss, innebär att man står bakom vår uppförandekod. Leverantörer ska kunna redovisa efterlevnad på begäran eller efter utvärdering. Vid större avvikelser ska handlingsplan upprättas. Mindre avvikelser ska åtgärdas omgående.

Den fullständiga policyn och uppförandekoden hittar du på www.palgard.se



Hanterade mängder 2023



50 000 ton
Transporterat pappersslam

100 000 ton
Transporterat balat avfall

1 500 000 ton
Material hanterat över kaj

3 300 000 ton
Material lastat/lossat till eller från järnvägsvagn

230 000 ton
Timmerbilstransporter

1 100 000 ton
Hanterat timmer på sågverk

Genomförda utbildningar

För att hantera material och fordon samt följa lag- och kundkrav, utbildas varje år personal efter behov. Under 2023 genomfördes nedanstående utbildningar:

- Truckutbildning
- Hjullastarutbildning (godshantering)
- Traversutbildning
- Kranförarutbildning
- Heta Arbeten
- Säkra Lyft
- HLR/Första Hjälpen
- YKB för yrkeschaufförer
- SSG
- AutoCad ritningsutbildning
- BAM, Bättre arbetsmiljö
- PAM, Praktisk arbetsmiljö
- Leda arbetsgrupper (för arbetsledare)
- Föreläsning om beteendebaserad säkerhet och hälsoföreläsningar



Arbetsmiljö

För att minimera riskerna i personalens arbetsmiljö, göra arbetsmiljön så säker som möjligt och för att undvika ohälsa och olyckshändelser arbetar vi ständigt med arbetsmiljöfrågor. Nya medarbetare introduceras enligt övergripande checklista. Varje arbetsplats har egna rutinbeskrivningar för hur arbete ska utföras.

Vi har omkring 20 olika arbetsställen i landet. På dessa gör vi tillbud- och avvikelserapporter, årliga skyddsronder där skyddsombud deltar och kunder bjuds in att vara med. Vi gör riskbedömningar och nödlägesövningar där handlingsplaner upprättas. Allt detta ska följas upp och återkopplas till våra medarbetare.

Vi gör också en medarbetarenkät varje år, där resultatet utgör underlag för åtgärd eller mål. Resultatet redovisas för personalen på arbetsplatsträffar.

Vi har även ett arbetsmiljöråd bestående av arbetstagarrepresentanter. Tanken är att varje verksamhetsdel i företaget ska ha minst en representant i arbetsmiljörådet.



På våra arbetsställen gjordes under 2023 totalt:

Skyddsronder:	**18 st**
Riskbedömningar:	**23 st**
Nödlägesövningar:	**15 st**
Samrådsmöte med arbetsmiljörådet:	**1 st**

Arbetsmiljö

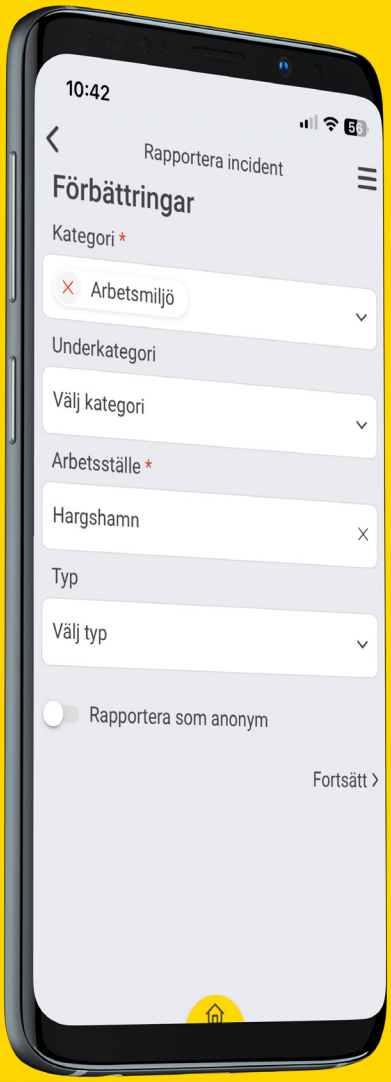
Incidentrapportering

Uppkomna incidenter (tillbud och avvikelser) rapporteras in i CheckProof av medarbetarna. Arbetsledning utreder och åtgärdar ärendet och återkopplar sedan till medarbetarna. Allvarliga tillbud anmäls till Arbetsmiljöverket. Incidenter som kan beröra alla arbetsställen redovisas på möten med KMA-grupp och driftledning.

Förbättringsförslag är viktigt för oss

I CheckProof tar vi emot förbättringsförslag på både hög och låg nivå. Dessa ses över och värderas. Vissa förslag kan genomföras direkt, vissa kräver handlingsplan och vissa måste tyvärr avslås.

Vi vill att det ska vara enkelt att via mobil eller surfplatta rapportera både incidenter (tillbud/avvikelser) och förbättringsförslag. För detta använder vi CheckProof, där man även kan rapportera anonymt.



Antal inkomna incidenter 2023:	**168 st**
Antal inkomna förbättringsförslag 2023:	**60 st**

Visselblåsning

Sedan 17 december 2023 omfattas vi av ”visselblåsarlagen” som syftar till att skydda medarbetare och andra som rapporterar om missförhållanden i arbetsrelaterade sammanhang. Det kan handla om både miljö, arbetsmiljö, affärsmetoder som t ex mutor och korruption m.m. och framförallt ärenden av större karaktär än det som rapporteras in i CheckProof.

Lagen kräver att företag inrättar rapporteringskanaler där rapportören kan vara anonym och ärendet utreds av person som inte har egen vinning av utfallet.

Detta är inte bara en laglig skyldighet utan även en möjlighet för företag att stärka sin transparens och företagskultur samt visa på ansvarstagande. Vi har valt att hantera denna skyldighet via en tredjepartslösning, Visslan.se, där anmälaren kan vara anonym genom hela förfarandet.

Fordon och redskap

Vår maskinpark är både stor och bred. Vi har därför möjlighet till stor flexibilitet i våra uppdrag. I flottan finns cirka 130 enheter, av olika slag. Huvudsakligen handlar det om:

- **Lastmaskiner**
- **Truckar**
- **Vikarmskranar**

Utöver dessa finns närmare **20 lastbilar** (lastväxlare och timmerbilar) för vägtransporter. Och till det släpvagnar och trailrar.

Fordonen liksom redskap (som t ex lyftredskap, traverser, kompressorer, dieseltankar, portar, gasvarnare etc.) medför en hel del administration, både vad gäller ekonomi och besiktningar. Egenkontroller hanteras via CheckProof enligt fastställda checklistor anpassade för varje objekt. Alla kontroller registreras i CheckProof, vilket garanterar full spårbarhet. I systemet loggas även alla påfyllningar av bränsle och andra vätskor i maskinerna. Det gör det enkelt att ta fram statistik över förbrukning.

För besiktningar och brandskyddskontroller anlitas ackrediterade företag. Besiktningsprotokollen laddas upp i CheckProof och där skapas samtidigt en påminnelse för nästa besiktning. På så vis ska ingen besiktning kunna missas.

Visste du att

I princip alla våra maskiner har automatiskt släcksystem och alkolås monterat. Även flera av timmerbilarna har släcksystem, då det numera är ett branschkrav på nyare lastbilar i flis- och vedbranschen.



Miljö

Farligt avfall

På våra arbetsplatser har vi huvudsakligen miljöstationen Eco Simplex som vi hyr från PreZero. De tömmer miljöstationerna efter avrop och rapporterar avfallet till Naturvårdsverket enligt gällande lagstiftning.

På några av våra mindre arbetsplatser lägger vi Farligt Avfall i kundens miljöstation. Detta återrapporteras till kontoret på separat formulär för den egna statistikens skull och rapporteras till Naturvårdsverket av kunden.

Under 2023 har vi lämnat in 42.609 kg för återvinning eller destruktion.



Kemiska produkter

Maskinerna och bilarna i verksamheten kräver en del kemiska produkter. Bl a olika sorters oljor, färg, spolarvätska, rostskydd, lösningsmedel och annat. Vi arbetar hela tiden med att minska sortimentet och försöker att ha endast en sort av varje produkt. Produkterna förvaras i ändamålsenliga bodar och skåp för att förhindra risk för spill och läckage ut i miljön.

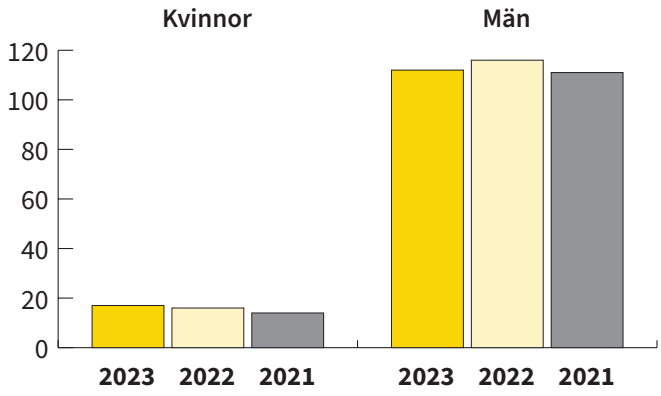
För att hålla reda på dessa produkter och ha lättåtkomliga säkerhetsdatablad har vi en tjänst som heter EcoOnline. Där har vi för närvarande sammanlagt ca 200 st registrerade produkter.

Vid uppstarten av arbetet med att miljöcertifiera oss 2013 hade vi ca 2000 olika produkter i våra lager, så sedan dess har vi tagit ett stort steg i rätt riktning.

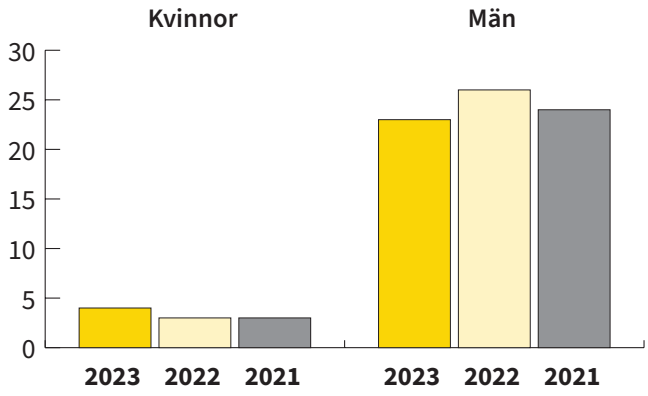
Medarbetare

Antal medarbetare under 2023 (fördelat på heltidstjänster)

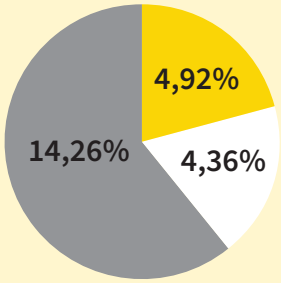
Pålgård & Söner Kran AB



Pålgårds Åkeri AB

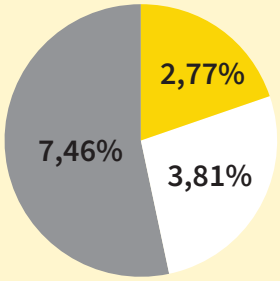


Sjukfrånvaro under 2023
(baserat på ordinarie arbetstimmar)



Pålgård & Söner Kran AB

- 2023
- 2022
- 2021



Pålgårds Åkeri AB

- 2023
- 2022
- 2021

